



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№8 (345)  
август 2018



# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

V Северная межрегиональная конференция.....3

## К 100-летию Профсоюза

Профсоюз и инспекция труда. Часть 2.....7

## Работа среди женщин

Импульс к обеспечению равенства. Часть 2.....11

## Молодежная страничка

Квест-ориентирование «Дозор» в Кубанском ГАУ.....16

Чемпионат «Молодые профессионалы» в Северной Осетии - Алания.....18

## Создание профорганизаций

Проблемы создания и сохранения профорганизаций в сельхозорганизациях.....19

Созданы профорганизации.....22

## Вести территориальных организаций

Крымская республиканская организация.....23

Брянская областная организация.....24

Воронежская областная организация.....25

Липецкая областная организация.....26

Профсоюзная хроника.....27

## Лучшие профорганизации

Научно-практическая конференция в Белгородском ФАНЦ РАН.....30

## Поздравляем!

## V СЕВЕРНАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

7-8 июня в г.Хабаровске состоялась V Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Организаторами конференции при поддержке Минтруда РФ и Правительства Хабаровского края стали Федерация Независимых Профсоюзов России, Хабаровское краевое объединение организации профсоюзов, Профсоюз работников АПК РФ и другие отраслевые профсоюзы.

Цель V Северной межрегиональной конференции – привлечь внимание федеральных и региональных властей к актуальным проблемам региона, выработать в трехстороннем порядке рекомендации по принятию эффективных мер для повышения качества жизни в районах с действительно непростыми условиями.

Конференция собрала более 150 участников из Дальнего Востока и Сибири. В конференции приняли участие заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.А.Черкасов, первый заместитель председателя комитета по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока Государственной Думы В.Н.Пивненко, председатель Комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера О.В.Мельниченко, представители отраслевых профсоюзов, Правительства и Законодательной Думы Хабаровского края, Российского союза промышленников и предпринимателей и работодателей.

Открыл конференцию Губернатор Хабаровского края В.И.Шпорт. В приветственном слове он обозначил главные приоритеты для закрепления на территории Дальнего Востока квалифицированных кадров. Рассказал о реализации краевых программ, направленных на привлечение специалистов не только из других российских регионов, но и соотечественников из-за рубежа.

Как отметил в своем выступлении заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Д.М.Кришталь, на сегодняшний день северные регионы испытывают острый кадровый голод. Это касается как бюджетной, так и коммерческой сферы. Специалисты покидают Север не только из-за трудных климатических условий, но и по причине недостаточно развитой социальной транспортной инфраструктуры, а также высоких цен. Несмотря на недавно повышен-

ный минимальный размер оплаты труда и принятое Конституционным судом решение о начислении компенсационных и стимулирующих выплат сверх МРОТ, работодатели находят лазейку для уменьшения выплат. Многие работодатели-«небюджетники» оказались в затруднительном положении, не имея поддержки из госбюджета.

По итогам конференции приняты рекомендации федеральным органам законодательной и исполнительной власти. Результаты выполнения рекомендаций будут рассмотрены в следующем году на очередной конференции.

В V Северной межрегиональной конференции приняла участие и выступила Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова.

Приводим выступление:

Уважаемые участники конференции!

Тема сегодняшней конференции очень актуальна. 2/3 территории нашей страны – это Север. Районы Крайнего Севера, Арктической зоны и Дальнего Востока охватывают 25 субъектов Российской Федерации, которые находятся в сфере особых интересов России. Проблемам северных территорий уделяется повышенное внимание государства.

В феврале этого года Комитетом по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока Госдумы РФ проведены парламентские слушания на тему: «О совершенствовании мер государственной поддержки социально-экономического развития российского Севера, Арктики и Дальнего Востока» (15 февраля 2018 года).

Подчеркивая важность Арктической зоны,



Крайнего Севера и Дальнего Востока для устойчивого развития всей страны, председатель комитета Н.М.Харитонов отметил, что эти большие территории могут удерживать коренное население и обеспечивать приток рабочей силы только при наличии комплексной социально-экономической инфраструктуры. В этой связи скорейшая разработка и принятие системного закона о развитии макрорегиона – первоочередная мера.

Мы видим, что на основе принятых федеральных законов работают территории опережающего развития и свободный порт Владивосток, значение которого повышается год от года. Действует программа «Дальневосточный гектар», запущены крупные инфраструктурные и индустриальные проекты. Однако уровень развития макрорегиона имеет высокую степень зависимости от бюджетной обеспеченности, которая, в свою очередь, зависит от финансовой помощи из федерального бюджета. Сдерживающими факторами остаются – низкий уровень жизни постоянного населения, миграционный отток, неразвитость транспортной, цифровой и энергетической инфраструктур, недостаток инвестиционных ресурсов. Ключевой особенностью является точечное расселение и размещение производительных сил. Большие расстояния и экстремальные природно-климатические условия обостряют проблемы развития связывающей и социальной инфраструктуры, качества среды проживания и продовольственной зависимости, доступа к простейшим медицинским и образовательным услугам.

Говоря о развитии агропромышленного комплекса в северных территориях, необходимо задать на ключевые вопросы:

1. Должен ли существовать агропромышленный комплекс в макрорегионе, или нужно оставить лишь добывающий и транспортный комплекс?

2. Не проще ли завозить продовольствие для работающих, а «излишки» населения, как недавно предложил один из губернаторов, расселить в средней полосе? От ответов на эти и другие вопросы зависит общее понимание решения вопросов закрепления кадров, сохранения трудоспособного населения регионов Российского Севера.

Несомненно, что ведение сельхозпроизводства в условиях Севера связано с более высоким уровнем себестоимости сельскохозяйственной продукции да и доля риска здесь выше. Уверена, что критерии должны быть другими.

Во-первых, полноценное питание населения Севера не может быть обеспечено без надлежащего функционирования агропро-

мышленного комплекса этого региона. Человек, проживающий на Севере, должен в 1,3-1,5 раза больше потреблять мяса, молока, яиц, овощей, причем очевидно, что основная часть продукции должна быть произведена на территории проживания. И на обеспечение продовольствием северян необходимо смотреть, в первую очередь, с точки зрения здоровья человека, а не с позиции сиюминутной экономической выгоды.

Во-вторых, нельзя забывать, что отрасли традиционного природопользования (такие как оленеводство, рыбный и охотничий промыслы, сбор дикоросов) составляют основу жизни питания коренных народов Севера. Для них сохранение условий для развития этих отраслей – в прямом смысле вопрос жизни.

1 марта 2018 года Президент России В.В.Путин в своем Послании к Федеральному Собранию сформулировал основные задачи стратегического развития страны, которые в том числе предполагают гармоничное развитие территорий.

Развитие подразумевает интенсивную миграцию населения в северные регионы. Но фактически после распада Советского Союза резко сократилась роль государственного регулирования экономики Севера. Это в свою очередь, спровоцировало массовый отток населения из северных регионов.

В последние годы темпы оттока населения несколько сократились. Может быть, появилась надежда на создаваемые территории опережающего развития. Программа «Дальневосточный гектар», согласно которой россияне могут один раз безвозмездно получить 1 гектар земли, сыграла свою роль. (на Дальнем Востоке: в Якутии, Камчатском, Приморском, Хабаровском краях, Амурской, Магаданской, Сахалинской областях, а также в Еврейской автономной области и Чукотском автономном округе. С 1 июня 2016 года программа вступила в действие для дальневосточников, а с 1 февраля 2017 года – для всех граждан России. По информации Минвостокразвития России, количество заявок от россиян на получение «дальневосточного гектара» превысило 110 тысяч, причем с начала 2018 года принято уже более двух тысяч заявлений.). Однако один гектар земли для профессионального занятия сельским хозяйством – это мало. Для его обработки нужно специальное оборудование, специализированная техника. Необходимые затраты урожаем с одного гектара не покрывает. И пока можно говорить только о развитии личного подсобного хозяйства.

Считаем, что в целях обеспечения Федерального закона «Об особенностях предо-

ставления гражданам земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности и расположенных на территориях субъектов Российской Федерации, входящих в состав ДФО, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» необходимо:

- предусмотреть возможность предоставления дополнительных участков земли гражданам, освоившим землю в рамках программы «Дальневосточный гектар», для обеспечения возможности вести товарное сельскохозяйственное производство, а также предусмотреть налоговые льготы и иные преференции.

- провести комплексные кадастровые работы;

- привести в соответствие с требованиями законодательства документы территориального планирования, правила землепользования и застройки.

Конечно, вопросы привлечения и закрепления профессиональных кадров не ограничиваются исключительно районами Крайнего Севера, приравненных к ним местностей и Дальнего Востока. Работа на земле, в сельской местности, к сожалению, давно перестала быть привлекательной и там те же проблемы – где взять необходимые кадры, как остановить отток трудоспособного населения в города, как привлечь перспективную молодежь приехать и остаться здесь работать и жить. На «северах» эти проблемы выражены в более явной форме, но они также характерны для большинства российских регионов, расположенных и в средней полосе, и на юге нашей страны.

Поэтому наряду с разработками региональных программ и предоставления в рамках этих программ финансовой поддержки, наряду с отраслевыми и региональными механизмами решения этих вопросов, нужны федеральные программы, которые должны быть синхронизированы и понятны всем. Сейчас же они больше напоминают лоскутное одеяло, которым пытаются заткнуть дыры.

Чтобы заинтересовать граждан в переезде для трудоустройства в другую местность, тем более в северные территории, к сожалению, этого недостаточно.

Отмечу, что уже на протяжении ряда лет действуют Государственные программы поддержки молодых специалистов (педагогов, медиков), которые приезжают на работу в сельские территории – им выплачиваются единовременные компенсационные выплаты, т.н. «подъемные», производится компенсация расходов на оплату жилых помещений, услуг ЖКХ. Но в отношении молодых



специалистов сельскохозяйственного профиля, например агрономов, ветеринаров и др., такие меры не предусмотрены. Пока мы можем говорить только о грантовых программах – улучшения жилищных условий, поддержки начинающих фермеров, которые реализуются при наличии у регионов финансовых средств и соответствия заявителя предъявляемым требованиям.

Считаем, что необходимо разработать и принять меры государственной поддержки для молодых специалистов аграрного профиля, приезжающих на работу в сельхозорганизации.

Заинтересованность работников в участии в региональных программах также напрямую связана с наличием предприятий, имеющих высокооплачиваемые, высокопроизводительные рабочие места, а также необходимой для комфортного проживания инфраструктуры (доступного жилья, транспортной и социальной инфраструктуры).

Здесь также существует колоссальная проблема. Несмотря на положительную динамику основных показателей развития агропромышленного комплекса, в регионах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, уровень среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства остается очень низким, и это с учетом районных коэффициентов и надбавок. Так, в Республике Тыва и в Забайкальском крае уровень заработной платы в сельском хозяйстве не достигает даже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе (и составляет соответственно 0,86 и 0,83 раза).

Низкий и несправедливый уровень заработной платы не обеспечивает необходимую мотивацию, тормозит повышение производительности труда в отрасли, выступает одним из главных факторов непрестижности сельскохозяйственного труда.

Решить все эти вопросы только в рамках региональных программ не представляется возможным. Поэтому поддерживаю позицию

Комитета Госдумы, что проекты федеральных законов, направленные на обеспечение развития и освоения Российского Севера, Арктики и Дальнего Востока должны быть приоритетными.

Для достижения показателей качества жизни населения, для опережающего, выше среднероссийского уровня, развития экономики и социальной сферы макрорегиона необходимо обеспечить конкурентоспособные условия ведения хозяйственной деятельности.

Целесообразно было бы:

1. Предусмотреть в налоговом законодательстве Российской Федерации особенности инвестиционной и иной предпринимательской деятельности в Арктической зоне по аналогии с мерами, принятыми для Дальнего Востока. Рассмотреть возможность корректировки отдельных положений контрактной системы в сфере закупок товаров, работ и услуг, направленную на поддержку субъектов предпринимательской деятельности, работающих в условиях Крайнего Севера и Арктической зоны для создания равных конкурентных условий при проведении конкурсных процедур.

2. Провести анализ прав коренных малочисленных народов, проживающих в Арктической зоне Российской Федерации на охоту в целях обеспечения ведения традиционного образа жизни и осуществления традиционной хозяйственной деятельности.

3. Ускорить принятие изменений в Правилах определения расчетного объема расходных обязательств субъекта Российской Федерации и муниципальных образований, утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации, предусматривающие учет коэффициента транспортной доступности и стоимости фиксированного набора товаров и услуг при определении расчетных объемов расходных обязательств в сфере «сельское хозяйство».

4. В целях поддержки традиционных промыслов коренных малочисленных народов макрорегиона в рамках Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы предусмотреть субсидирование из федерального бюджета мероприятий по поддержке и развитию морского зверобойного промысла, в том числе мероприятий по переработке продукции морского зверобойного промысла, а также увеличение финансирования из средств федерального бюджета на поддержку северного оленеводства.

5. Рассмотреть меры, направленные на совершенствование обеспечения механиз-

ма «северного завоза», в том числе в части освобождения от уплаты налога на прибыль и налога на добавленную стоимость в отношении услуг по перевозке грузов в рамках северного завоза.

6. С 1 мая 2018 года МРОТ увеличился до уровня прожиточного минимума и составляет 11163 рублей. Но уже в марте 2018 года наши профсоюзные организации (Коми республиканская и Архангельская областная) сообщили о проблемах, возникших при обеспечении установленного уровня оплаты труда в связи с повышением МРОТ.

В рамках межбюджетных отношений необходимо предусмотреть дополнительные доходные источники для бюджетов субъектов Российской Федерации, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в объеме, необходимом для выплаты районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы работникам государственных и муниципальных организаций, финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов. В настоящее время фактически организации выплачивают государственные гарантии, которые никто не компенсирует, и это влияет на себестоимость продукции и снижение конкурентоспособности предприятий.

7. Кроме этого, необходимо законодательно определить, что размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), базовых окладов (должностных базовых окладов), не могут быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом, а районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, подлежат начислению на заработную плату с учетом стимулирующих и иных компенсационных выплат.

Нам нужны консолидированная позиция власти, работодателей и профсоюзов по этому вопросу и комплексный подход в обеспечении госгарантий, касающихся северных регионов России.

Спасибо за внимание.

*Рекомендации V Северной Межрегиональной конференции будут размещены на сайте Профсоюза.*

*Отдел информационной работы  
аппарата Профсоюза*

## ПРОФСОЮЗ И ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА. ЧАСТЬ 2

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями (из статьи 370 ТК РФ).

**В** 1986-1993 годы техническая инспекция труда ЦК профсоюза работников АПК РСФСР насчитывала более 550 человек. В круг ее обязанностей входило обследование организаций АПК и выдача предписаний, расследование несчастных случаев, происшедших на производстве, участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию производственных объектов и сельскохозяйственной техники, оказание практической помощи профсоюзным организациям и специалистам службы охраны труда по контролю за соблюдением законодательства о труде.

После того, как в 1993 году профсоюзы лишились прав на управление социальным страхованием и техническая инспекция труда перешла под управление государством, количество технических инспекторов труда Профсоюза сократилось до 19.

В переходный период деятельность инспекции осуществлялась в соответствии с Положением, утвержденным ВЦСПС. 12 января 1996 года был принят Федеральный закон №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации и другие законодательные акты. В развитие закона президиум ЦК Профсоюза утвердил Положение о профсоюзной инспекции труда. Одновременно территориальным комитетам профсоюза было предоставлено право самостоятельно определять штатную численность инспекции, порядок приема на работу и утверждения в должности. На комитеты было возложено и организационно-материальное обеспечение деятельности инспекторов труда. Было утверждено Положение об уполномоченных (доверенных лицах) Профсоюза работников АПК РФ. Более 40 тысяч профсоюзных активистов в те годы оказывали помощь профсоюзам в осуществлении контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

В период с 1996 по 2005 годы техническая инспекция труда ЦК Профсоюза принимала активное участие в подготовке законодательных и нормативных актов по охране труда. Совместно с Министерством

сельского хозяйства Российской Федерации, Всероссийским научно-исследовательским институтом охраны труда в сельском хозяйстве ЦК профсоюза принял участие в подготовке федеральных законов «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ФЗ от 24.07.1998 №125-ФЗ), документов Правительства Российской Федерации, Минтруда России, регулирующих вопросы охраны труда, а также Федеральной программы улучшения условий и охраны труда.

В указанный период было подготовлено 15 правил по охране труда в основных отраслях АПК, более 100 типовых инструкций по охране труда для работников различных профессий: растениеводства, животноводства, предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности, хлебопродуктов, мелиоративных и строительных организаций. В установленном порядке они прошли согласование в ЦК Профсоюза.

В связи с изменением нормативного поля по охране труда ЦК Профсоюза совместно с Минсельхозом России были проведены семинары-совещания: «О состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда на предприятиях и в организациях АПК России», «Охрана труда, взрывобезопасность на предприятиях хлебопродуктов». В их работе приняли участие заместители руково-



**Заседание  
Ставропольского крайкома**

дителей агропромышленных формирований субъектов Российской Федерации, работники служб охраны труда, технические инспекторы труда Профсоюза, заведующие кафедр промышленной безопасности и охраны труда высших сельскохозяйственных учебных заведений, научно-исследовательских институтов агропромышленного комплекса, работники Минтруда России, Минздрава России, Госгортехнадзора России, Фонда социального страхования РФ.

На этих семинарах-совещаниях были рассмотрены вопросы состояния охраны труда в организациях агропромышленного комплекса, намечены меры по предупреждению несчастных случаев, аварий и пожаров, по реализации требований вновь принятых федеральных законов и постановлений Правительства России по охране труда, другие актуальные вопросы, а также проведено обучение и аттестация руководителей и специалистов.

ЦК Профсоюза постоянно оказывал помощь ВНИИ охраны труда (г. Орел), который, несмотря на трудности, продолжал научные исследования, разработку нормативной документации, обучение специалистов по вопросам охраны труда, проводил анализ смертельных несчастных случаев на производстве в АПК и разрабатывал рекомендации по их предупреждению. Отделы и лаборатории безопасности труда, промышленной санитарии имелись и в отраслевых НИИ. При Научно-техническом совете Минсельхоза России была создана секция охраны труда, которая рассматривала научные разработки по улучшению условий труда, средств индивидуальной защиты и давала рекомендации по их внедрению в сельскохозяйственное производство.

Проблемы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях президиума и секретариата ЦК Профсоюза. В адрес руководства Министерства сельского хозяйства и продовольствия неоднократно направлялись предложения об улучшении работы по охране труда, укреплении ведомственной службы, принятии мер по профилактике производственного травматизма. По предложению ЦК Профсоюза вопросы охраны труда рассматривались на заседании Коллегии Минсельхоза в 1999 и 2000 гг.

Минсельхозом России совместно с ЦК Профсоюза ежегодно проводился Всероссийский смотр-конкурс на лучшее состояние охраны труда и противопожарной безопасности в организациях АПК.

Принимаемые хозяйственными органами и комитетами Профсоюза меры по улучшению условий труда и предупреждению трав-

матизма на производстве способствовали сокращению несчастных случаев со смертельным исходом в организациях АПК.

К сожалению, в результате административной реформы деятельность по охране труда была исключена из Положения о Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации. Неоднократные обращения Профсоюза в Правительство РФ о наделении Минсельхоза России функцией управления вопросами охраны труда в агропромышленном комплексе не находили поддержки.

В аппарате Министерства была упразднена служба охраны труда, началась ее ликвидация в регионах. Специалисты отрасли перестали участвовать в формировании политики в этой области, разработке нормативных документов, решении других вопросов по улучшению условий и безопасности труда на производстве. Перепрофилирован Орловский научно-исследовательский институт охраны труда, лаборатории охраны труда в других отраслевых НИИ.

Сегодня проблемами охраны труда в агропромышленном комплексе на федеральном уровне практически никто не занимается. Не выполняются требования статьи 210 Трудового кодекса Российской Федерации по разработке отраслевой целевой программы улучшения условий и охраны труда, обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Сокращение отраслевой службы охраны труда и попытка переложить указанные функции на другие федеральные структуры еще более ослабили организационно-профилактическую работу по охране труда и усугубили положение с травматизмом в агропромышленном комплексе.

На мероприятия по охране труда в организациях сельского хозяйства расходуется в 2,3 раза меньше средств, чем в среднем по экономике страны. Это самый низкий показатель по всем видам экономической деятельности. В то же время уровень травматизма в 1,5 раза, а смертельного в 1,7 раза выше средних показателей по стране. Среди работающих женщин эти показатели еще выше: уровень травматизма в 2,1, а смертельного в 3 раза выше. На работах с вредными и опасными условиями труда занято почти 30 процентов работников сельского хозяйства и предприятий по производству пищевых продуктов. Ежегодно более ста работникам устанавливаются профессиональные заболевания. Отсутствие финансовых средств отрицательно сказывается на обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и спецодеждой, проведении медицинских осмотров.

Несмотря на трудности, Профсоюз про-

должает активную работу по защите трудовых прав своих членов, работников агропромышленного комплекса, в том числе и в вопросах охраны труда. Мониторинг состояния условий труда, данные статистики свидетельствуют, что уровень производственного травматизма значительно ниже, условия труда значительно лучше там, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации, хорошо налажена совместная работа администрации и профсоюзного комитета по решению проблем охраны труда.

По предложению профсоюзных организаций заключаются трехсторонние соглашения на всех уровнях: от районного до федерального, коллективные договоры в организациях АПК. Представители Профсоюза активно работают в региональных и районных трехсторонних комиссиях, комиссиях по охране труда. Техническая инспекция труда Профсоюза регулярно участвует в заседаниях рабочей группы по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности РТК, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов по охране труда. Техническая инспекция труда приняла участие в разработке Правил по охране труда в сельском хозяйстве и Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции. Все это способствует защите прав работников сельского хозяйства на безопасный труд и служит в целом исправлению ситуации с охраной труда в отрасли сельского хозяйства и АПК в целом.

Технические инспекторы труда территориальных организаций Профсоюза сотрудничают с государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций, оказывают помощь организациям агропромышленного комплекса в обучении профактива, проводят разъяснительную работу по применению Федерального закона о специальной оценке условий труда. За прошедшие три года ими проведено 634 проверки соблюдения законодательства о труде, расследовано 226 несчастных случаев на производстве. Так, по предписанию технического инспектора труда Липецкой областной организации Профсоюза в ООО «Агрофирма Озеро» из-за угрозы жизни и здоровью работников приостанавливались погрузо-разгрузочные работы в складе готового сырья. Саратовская областная организация Профсоюза провела шесть семинаров по охране труда с профсоюзным активом и специалистами по охране труда в пяти районах области, на которых прошли обучение 350 человек. Во время семинаров была организована выставка спецодежды, спецобу-



На ООО «Нестле Россия»  
в г. Самара

ви и других средств индивидуальной защиты, что гармонично дополняло проводимые мероприятия.

Технические инспекции труда оказывают помощь агропромышленным организациям в реализации мероприятий коллективных договоров по улучшению условий и охраны труда. Совместно с райкомами Профсоюза, представителями территориальных объединений организаций профсоюзов, Государственной инспекцией труда, специалистами районных сельхозуправлений, отделами по социальной защите населения проводят семинары, совещания, на которых рассматриваются вопросы соблюдения законодательства о труде, выполнение мероприятий коллективных договоров, программ и планов по улучшению условий и быта работающих. Оказывают помощь в обучении уполномоченных лиц по охране труда, организации общественного контроля за состоянием охраны труда на предприятиях АПК. Активно участвуют в подготовке планов мероприятий по охране труда, контролируют выполнение региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, вносят предложения по устранению нарушений правил и норм по охране труда.

В Курской области вопрос о состоянии охраны труда на предприятиях АПК рассматривался областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Практикуется проведение выездных заседаний выборных коллегиальных органов областной организации Профсоюза с участием профсоюзного актива, руководителей и специалистов хозяйств, привлечением членов отраслевых межведомственных комиссий.

На заседаниях комиссии по охране труда в системе агропромышленного комплекса Омской области регулярно рассматривается выполнение мероприятий по улучшению условий труда в сельскохозяйственных ор-

ганизациях области, обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, результаты исследований несчастных случаев. Разрабатываются меры по улучшению охраны труда и предупреждению травматизма на производстве.

Ежегодно технический инспектор труда Ставропольской краевой организации Профсоюза проводит около 30 комплексных проверок организаций отрасли, по которым работодателям выдаются представления об устранении выявленных нарушений. Работа проводится в тесном контакте с Государственной инспекцией труда в крае, органами управления АПК. Проводимые техническим инспектором труда проверки, как правило, сопровождаются оказанием методической помощи специалистам и уполномоченным по охране труда, профсоюзному активу, а также консультациями работников организаций АПК по вопросам охраны труда.

Техническая инспекция труда Профсоюза уделяет постоянное внимание специальной оценке условий труда. По ее предложению на заседании Президиума Профсоюза рассмотрен вопрос «О работе профсоюзного комитета филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара по организации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением обязательств коллективного договора, улучшением условий труда, проведением СОУТ».

Территориальным организациям Профсоюза направлялся перечень действующих документов по специальной оценке условий труда. Во многих регионах совместно с территориальными объединениями организаций профсоюзов, органами по труду были организованы семинары по проведению СОУТ. Технические инспекторы оказывают помощь профсоюзным организациям в осуществлении контроля за проведением СОУТ, проводят разъяснительную работу по применению Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 №426-ФЗ и №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Территориальные организации Профсоюза осуществляют мониторинг проведенной СОУТ в организациях агропромышленного комплекса и установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Это позволило активизировать работу по контролю за СОУТ, улучшить контроль качества ее проведения и предоставления льгот за работу во вредных и опасных условиях труда по ее результатам.

В Республике Татарстан республиканский комитет Профсоюза уделяет значительное внимание сохранению и укреплению здоровья работников. Ежегодно в профсоюзных санаториях по льготным путевкам отдыхает до 250 работников АПК.

В связи со снижением уровня государственного и ведомственного контроля за соблюдением законодательства об охране труда работа профсоюзных организаций, технической инспекции труда направлена на дальнейшее усиление профсоюзного (общественного) контроля. Особое внимание уделяется повышению роли и активности работы уполномоченных лиц по охране труда, которые оказывают помощь профсоюзам в осуществлении контроля за соблюдением законодательства об охране труда. На многих предприятиях созданы совместные комиссии по охране труда. Организовано обучение профсоюзного актива, многие профсоюзные организации проводят смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Представители профсоюзных организаций Республики Башкортостан, Удмуртской Республики, Краснодарского края, Белгородской, Липецкой, Пензенской и Саратовской областей стали лауреатами конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

По предложению технической инспекции труда на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и экологической безопасности рассмотрен положительный опыт работы профкома ООО «Челны-Бройлер» (Республика Татарстан) по организации профсоюзного контроля за состоянием охраны труда на производстве, Орловской областной организации Профсоюза по пропаганде вопросов охраны труда, Московской областной организации Профсоюза об участии в мероприятиях по улучшению экологической обстановки и обеспечению экологической безопасности на предприятиях АПК Подмосковья и ряд других вопросов.

Изменения в экономической и политической жизни, происшедшие в Российской Федерации за последние десятилетия, требуют от профсоюзных организаций, технической инспекции труда новых подходов в деле защиты прав и интересов членов Профсоюза - работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

*И.В.Фурман,  
Главный технический  
инспектор труда Профсоюза*

## ИМПУЛЬС К ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАВЕНСТВА. ЧАСТЬ 2

Доклад Генерального директора МОТ Гая Райдера «Инициатива, касающаяся трудящихся-женщин: импульс к обеспечению равенства».

Начало в вестнике  
«АгроПрофКурьер» №7 (344)

### Дилемма с деньгами, временем и правом выбора

Когда речь заходит о работе, женщины повсюду сталкиваются с тремя главными взаимозависимыми константами – временем, деньгами и правом выбора. Может ли женщина работать за плату, и сколько времени остается у нее на отдых и досуг – это зависит от того, какие семейные и домашние обязанности на нее возлагаются. Обязанности по дому и уходу также влияют на тип работы по найму, на которую она сможет согласиться и на каких условиях. В свою очередь, качество оплачиваемой работы определит, будет ли женщина зарабатывать достаточно, чтобы сводить концы с концами, и будет ли у нее право выбора и, соответственно, определенная самостоятельность, чтобы контролировать свой труд, свое время и свою жизнь. Динамика этой дилеммы объясняет, почему женщины так часто испытывают дефицит времени и дохода и почему родительские обязанности имеют разные последствия для работающих матерей и отцов.

Как показывает опрос службы Гэллага и МОТ (подробнее в вестнике «АгроПрофКурьер» №8 (333), август 2017 г.), и женщины, и мужчины во всех регионах назвали фактор сочетания трудовых и семейных обязанностей и доступные по цене услуги по уходу как одну из серьезнейших проблем, с которыми женщины сталкиваются в сфере труда.

Необходимым условием равномерного сочетания трудовой и семейной жизни и обеспечения гендерного равенства в сфере труда является то, чтобы все работающие женщины пользовались надлежащей охраной материнства. Однако в мире около 71% работающих матерей не получают никаких денежных пособий, поскольку они являются самозанятыми работниками, трудятся на неформальной основе или на малых предприятиях, участвуют в таких формах занятости, как временный заемный труд, или нанимаются по краткосрочным договорам на условиях неполного рабочего дня, которые зачастую выносятся за рамки систем социального обеспечения. Кроме того, для многих женщин материнство остается серьезной причиной поражения в правах и статусе на рабочем месте, поскольку их могут понизить в долж-



ности или могут поручить работу выше или гораздо ниже уровня их компетентности и ответственности, чтобы избавиться от них.

В ряде стран работодатели берут на себя расходы по охране материнства, и поэтому им выходит дороже взять на работу женщину, чем мужчину. Как следствие, все больше женщин откладывают рождение первого и зачастую единственного ребенка или вообще отказываются от деторождения, что провоцирует снижение рождаемости и сокращение численности населения.

Вызов, который предстоит преодолеть, связан с тем, как решить эту дилемму, чтобы женщины испытывали меньше дефицита времени и дохода. Мужчин также необходимо освободить от чрезмерно продолжительной работы, чтобы они могли уделять больше времени семье и участвовать в работе по дому.

### Движемся ли мы в верном направлении?

Реалии, с которыми сталкиваются женщины в сфере труда, подвигли 19-ю Международную конференцию статистиков труда в 2013 году к принятию резолюции, касающейся статистики трудовой деятельности,



Камбоджа

занятости и недоиспользования труда. Во многих отношениях эта резолюция носит прорывной характер. Во-первых, неоплачиваемый труд по уходу определяется в ней как форма занятости – тем самым признается ценность неоплачиваемого домашнего труда женщин. Во-вторых, резолюция позволяет на более всесторонней основе учитывать труд женщин и оценивать их вклад в экономику, доходы домашних хозяйств, личное и общественное благополучие. В-третьих, в ней подчеркивается необходимость принятия всеобъемлющего и справедливого подхода к продолжительности рабочего времени, оплачиваемого и неоплачиваемого, как выражение полноценной жизни. В-четвертых, резолюция вызывает глубинный сдвиг в политическом мышлении, расширяя круг лиц, наделенных трудовыми правами и льготами.

Гендерное насилие и домогательства в быту и на работе являются одним из серьезных нарушений прав человека и препятствуют доступу женщин к достойному труду и расширению экономических прав и возможностей. Без их реального преодоления будут ставиться под сомнение убедительность и осуществимость любых мер по обеспечению гендерного равенства в сфере труда.

Подготовка к принятию возможных новых международных норм, касающихся насилия и домогательств в сфере труда, служит примером приверженности трехсторонних участников МОТ созданию лучшего будущего сферы труда для всех.

Для создания большего числа равных с гендерной точки зрения рабочих мест деятельность международных организаций должна строиться с учетом гендерных факторов. В 2001 году МОТ первой из организаций системы ООН стала проводить гендерные аудиты, которые в настоящее время включены в структуру показателей Общесистемного плана действий ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Цель гендерных



аудитов состоит в анализе структур, процессов и политики организаций для выявления и устранения возможных предубеждений, которые сознательно и неосознанно могли стать частью их образа действий.

Несмотря на принятые в последнее десятилетие меры по устранению препон, женщины по-прежнему вынуждены преодолевать значительное число препятствий на пути к руководящим должностям. Глобальный опрос, проведенный МОТ среди представителей компаний в начале 2015 года, указал на срочную необходимость принятия мер, направленных на гармонизацию трудовых и семейных обязанностей и на преодоление гендерных стереотипов и корпоративных устоев. Во всех регионах были подготовлены доклады и организованы конференции, демонстрирующие примеры гендерного разнообразия, препятствия, с которыми все еще сталкиваются женщины, и пути продвижения вперед. Хотя статистика и динамика участия женщин в сфере предпринимательства и менеджмента варьируются по регионам, на пути к повышению своего статуса женщины сталкиваются со схожими препятствиями: результаты всех исследований свидетельствуют, что на первых позициях стоят трудности, связанные с сочетанием трудовых и семейных обязанностей.

Не существует единого объяснения неудовлетворительных темпов прогресса. Отсутствие или сокращение возможностей для создания качественных оплачиваемых рабочих мест, а также повсеместное распространение насилия и домогательств в отношении женщин в быту и на работе являются серьезными препятствиями на пути обеспечения для женщин равноправия на рынке труда. Частью проблемы является недофинансирование специализированных учреждений и программ, которые зачастую преследуют узкие цели, не выдерживают испытания временем и не подвергаются регулярному мониторингу и оценке эффекта. В свою очередь, это отражает тот факт, что хотя дискриминация может считаться злом и вредом, вы-



Уругвай

сказываются противоречивые мнения о том, как с ней бороться. Кроме того, затраты на содействие гендерному равенству часто рассматриваются как перевешивающие потенциальные выгоды, особенно в краткосрочной и среднесрочной перспективе, что объясняет, почему в периоды экономического спада или стагнации такие меры могут иметь негативные последствия и прекращаться.

Кроме того, хотя законодательство жизненно необходимо для расширения прав и возможностей женщин на рынках труда, одного законодательства в том виде, как оно формулируется сегодня, может быть недостаточно или оно может быть непригодно для решения поставленной задачи. Частично это объясняется тем, что законодательство часто разрабатывается с прицелом на формальные, зачастую крупные, места работы и на штатных работников, занятых на условиях полного рабочего дня. Результатом становится исключение из сферы защиты законодательства миллионов работников малых предприятий, самозанятых и работников, участвующих в других формах нестандартной занятости, где сверх меры представлены женщины.

При этом очевидно, что необходимо прилагать дополнительные согласованные усилия. Крайне важно, чтобы мы умело разрешили эту дилемму времени, денег и права выбора и положили конец насилию и домогательствам в сфере труда. Это означает, что все вместе мы должны выйти за рамки деятельности «в обычном режиме».

#### **За рамками деятельности «в обычном режиме»**

Хотя официальные обязательства, принятые в Повестке дня до 2030 года, еще только предстоит реализовать, этому может способствовать беспрецедентная мобилизация общественного мнения во многих странах, где возмущение растущими проявлениями неравенства, дискриминации и несправедливого обращения с работающими женщинами находит выражение во все более настойчивых призывах к достижению реального прогресса. К тому же растет признание того, что равное обращение с женщинами в сфере труда – это вопрос прочных экономических показателей и элементарной справедливости, а также аргумент, необходимый для осознания возможностей преобразующих изменений в сфере труда в интересах будущего сферы труда, когда полное равенство обретет реальную силу.

Стимулирование процесса обеспечения равенства безусловно должно стать частью широких усилий, направленных на приведение сферы труда в соответствие с различными аспектами устойчивого развития в интересах всех. Это не означает, что



должны быть отринуты опыт и инструменты прошлого: они позволили добиться значимых результатов и могут способствовать достижению новых. Однако их необходимо непременно дополнить новыми, инновационными подходами. Ниже приводятся пять составляющих нового импульса движения к равенству.

#### **1. Магистральный путь к новой экономике ухода**

Отрасли ухода уже являются крупными нанимателями женщин: в мире пятая часть работающих женщин заняты в секторах социального обеспечения, образования и домашнего труда. Справедливое признание ценности профессий, связанных с уходом, и повышение их качества в соответствии с требованиями достойного труда позволят значительно улучшить условия жизни женщин и привлечь в эти профессии большее число мужчин. Кроме того, новая экономика ухода даст необходимый ответ на стремительно растущие потребности стареющих обществ, которым уже становится трудно удовлетворять текущие нужды. Тот факт, что экономика ухода, как представляется, менее восприимчива к автоматизации, подчеркивает ее потенциал как источника значительного числа рабочих мест в будущем.

Однако экономике ухода необходимо не только расти, но и совершенствоваться. Необходимые инвестиции в сектор потребуют создания соответствующего бюджетного пространства и глубокого переосмысления приоритетов государственных расходов и налоговых систем. Правительствам также потребуется принять стратегические решения о масштабах и условиях участия частного сектора в оказании услуг по уходу.

МОТ может внести стратегический вклад, сделав качественный уход неотъемлемой частью всеобъемлющих национальных систем социального обеспечения. Это подразумевает деятельность, выходящую за рамки программ безвозмездных денежных выплат и охватывающую государственные службы по уходу, социально-трудовые объекты, та-



кие как служебные и общественные детские сады, а также тщательно продуманную политику семейных отпусков. Цель должна заключаться в перестройке или модернизации систем социальной защиты и установлении минимальных уровней социальной защиты на основе «всеобщей модели ухода», в рамках которой женщины и мужчины оказывают платные и бесплатные услуги по уходу.

Постановка таких высоких целей начинается с признания реальной бедности и, в ряде случаев, ухудшения условий труда наемных работников экономики ухода, среди которых множество мигрантов и женщин. Изменение этой реальности и повышение качества услуг по уходу в соответствии с требованиями достойного труда должны быть в центре и на переднем крае борьбы за равенство.

2. Расширение возможностей женщин распоряжаться своим временем

Адекватное реагирование требует более справедливого распределения обязанностей между мужчинами и женщинами, а также конкретных мер, направленных на усиление власти женщин над своим временем.

С точки зрения гендерного равенства имеются веские аргументы в пользу того, чтобы женщины, равно как и мужчины, имели право требовать и применять такие режимы рабочего времени, которые соответствуют их индивидуальным потребностям и предпочтениям. Безусловно, диверсификация форм организации труда должна касаться не только времени, но и места, чтобы работа выполнялась там и тогда, где и когда того желает работник. Такие подходы, широко используемые женщинами, приводятся в качестве некоторых основных преимуществ неполного рабочего дня и других гибких форм занятости и, в перспективе, формирующейся экономики разовых заработков. Чрезмерную представленность женщин в формах занятости на условиях неполного рабочего времени можно рассматривать и как признак неравенства, и как форму защиты от него; тем не менее существует целый ряд вопросов, которые необходимо решить, чтобы инновационные формы организации труда способ-

ствовали укреплению равенства, а не усугубляли существующие негативные факторы.

Вполне очевидно, что понятие «контроль над рабочим временем» предполагает, что именно работники должны иметь право определять или как минимум играть существенную роль в установлении продолжительности своего рабочего времени. Выбор может быть сделан из набора predetermined вариантов или с учетом конкретных потребностей отдельного работника. Такие меры резко контрастируют с непредсказуемым предложением работы, характеризующим системы фрагментированного рабочего времени, работы по вызову или работы от случая к случаю, которые подрывают контроль над рабочим временем.

Кроме того, в силу ранее упомянутой дилеммы времени, дохода и права выбора, а также того факта, что нестандартные формы занятости часто сопряжены с проигрышем в заработной плате, пенсионном обеспечении, профессиональной подготовке, служебном росте и размерах социальных пособий, важно, чтобы меры, призванные содействовать участию женщин в составе рабочей силы, сознательно разрабатывались для предотвращения или устранения подобных дефицитов достойного труда. Это, безусловно, предполагает гарантированную и предсказуемую минимальную продолжительность рабочего времени.

Такой подход к организации рабочего времени в значительной степени зависит от роли социального диалога и коллективных переговоров. Маловероятно, чтобы можно было найти для всех одни и те же решения, которые соответствовали бы самым разным обстоятельствам, но при этом весьма вероятно, что совместные усилия непосредственных участников, т.е. работодателей и работников, могут позволить им найти оптимальные решения, отвечающие их частным потребностям. Очевидно, что правительству принадлежит определенная роль в стимулировании таких процессов и установлении их параметров, например, путем закрепления права работников требовать установления конкретных режимов рабочего времени.

Для миллионов женщин в развивающихся странах, особенно в сельских районах с низкими доходами населения, самым действенным способом укрепления контроля над своим рабочим временем являются инвестиции государства в дорожную, энергетическую, водную и коммуникационную инфраструктуру, что может значительно сократить время, которое женщины часто вынуждены посвящать домашним делам, например, принести воду, а также время на поездки на работу. Кроме того, формализация трудовой деятельности, которая зачастую осуществляет-

ся в условиях хронической неформальной неполной занятости, поможет женщинам в ситуации, когда они вынуждены работать, чтобы прокормить себя, возможно, посвящая этому практически все свое рабочее время.

### 3. Справедливая оценка труда женщин

В течение нескольких десятилетий проблема исторической недооценки труда женщин решается посредством механизмов объективного признания ценности труда, что является необходимым и логичным условием, сопутствующим закреплению основополагающего принципа равной оплаты за труд равной ценности. Чтобы добиться от этих механизмов полной отдачи, их необходимо лучше понимать, эффективнее применять и дополнить двумя взаимосвязанными подходами.

Первый нацелен на разработку статистических методов в целях точной оценки вклада женщин в развитие экономики и общества; их использование может быть расширено благодаря ранее упоминавшимся инновационным концепциям трудовой деятельности, принятым Международной конференцией статистиков труда. Если верен принцип «без оценки нет учета», меры, направленные на измерение стоимости трудового вклада женщин в любой форме, могут заложить прочные основы инновационной, действенной политики, способствующей достижению равенства.

Второй подход нацелен на обеспечение прозрачности в отношении различий в оплате труда женщин и мужчин. Сводные национальные данные о разрыве в оплате труда мужчин и женщин в государствах-членах ООН регулярно публикуются на протяжении многих лет и привлекают к себе значительное внимание. Однако в последнее время интерес стал проявляться к отчетности по вопросам гендерных различий в оплате труда на уровне предприятий; в некоторых случаях такая отчетность стала обязательной. Это показывает явные выгоды адресного изучения конкретных причин и последствий неравенства в оплате труда и в способах их устранения. Если анализ будет дополняться предъявлением требований к компаниям в целях достижения конкретных улучшений, появится перспектива объединения государственной политики и усилий частного сектора по широкому фронту действий за обеспечение равенства.

### 4. Усиление влияния и расширение представительства женщин

После того, как было принято решение посвятить настоящий доклад инициативе, касающейся трудящихся-женщин, по всему миру прокатилась беспрецедентная волна протестов против несправедливого обращения с женщинами на работе и в быту. Примечательно то, как прозвучал и как был

услышан голос женщин, усиленный и услышанный через социальные сети, и какие за этим последовали перемены. Это служит многозначительным напоминанием о том, что право выбора женщин – важный вопрос и что МОТ ответственна за его решение.

Схематично эту ответственность можно разделить на две категории – внешнюю ответственность, т.е. поддержку влияния и представительства женщин в сфере труда в целом, и внутреннюю ответственность, т.е. поддержку влияния и представительства женщин в самой Организации.

Что касается первой категории, отправной точкой должна стать прошлая и текущая деятельность МОТ, нацеленная на обеспечение полного и всеобщего соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда, от которых зависят право голоса и представительство. Организация должна активизировать усилия, чтобы взгляды, мнения и интересы женщин отражались во всех направлениях ее деятельности, в том числе в области технического сотрудничества.

### 5. Положить конец насилию и домогательствам

Широко освещаемые в СМИ факты последнего времени, связанные с характером и масштабом проявлений насилия и домогательств в отношении женщин, и всемирная реакция на них последовали вскоре за решением МОТ включить в повестку дня нынешней и 108-й сессий (2019 г.) Конференции пункта о разработке нормы, направленной на искоренение этих пагубных явлений в сфере труда. Тем не менее хочется надеяться, что на юбилейной сессии Конференции в следующем году, когда в центре внимания будут вопросы, относящиеся к будущему сферы труда, МОТ обогатится новыми актами, которые, в случае их применения в полном объеме, могут сыграть центральную роль в решении задачи, связанной с формированием такого будущего, в котором не останется места злоупотреблениям, от которых в первую очередь страдают женщины. Это значительно усилит новый импульс к обеспечению равенства.

Неоспорим тот факт, что притеснения, которым женщины по-прежнему подвергаются в сфере труда, несмотря на реально достигнутый прогресс, в том числе посредством МОТ, являются, пожалуй, самым вопиющим и масштабным нарушением принципа социальной справедливости.

Именно поэтому новый импульс к обеспечению равенства является таким неотложным, центральным приоритетом МОТ в канун ее столетия, когда Организация пытается заглянуть в будущее.

## КВЕСТ-ОРИЕНТИРОВАНИЕ «ДОЗОР» В КУБАНСКОМ ГАУ

Молодежный совет Краснодарской краевой организации Профсоюза провел на территории Кубанского государственного аграрного университета им. И.Т.Трубилина спортивное квест-ориентирование «Дозор».



**Ц**елью мероприятия было сплотить молодежь - членов Профсоюза и придать мощный стимул мотивации профсоюзного членства среди не только студентов, но и работающих молодых людей, научить командообразованию.

В квесте приняли участие члены Профсоюза - представители учащейся молодежи Кубанского государственного аграрного университета им. И.Т.Трубилина и Пашковского сельскохозяйственного колледжа. Были сформированы шесть команд по пять человек.

Помимо заданий на логику, молодежи было необходимо пройти несколько спортивных испытаний. Один из самых сложных - скалодром, по которому двум участникам каждой команды нужно было забраться на вершину скалы как можно быстрее и прочесть код, который открывает путь к следующему этапу.

Каждая команда получила свое задание и квадрат для его выполнения. По ходу маршрута участниками были исследованы самые неизведанные уголки Кубанского ГАУ и ботанического сада.

В упорной борьбе и с минимальной разницей во времени определились лучшие из лучших. Победителям вручены Почетные грамоты и сертификаты в магазин спортивных товаров «Спортмастер».

Участники квест-ориентирования поделились впечатлениями и эмоциями. Вот некоторые из них:

*Алена, студентка III курса Кубанского государственного аграрного университета им. И.Т.Трубилина:*

«В КубГАУ стартовало одно из масштаб-

нейших событий 2018 года для молодежи - квест-ориентирование. Мне, как председателю профбюро, посчастливилось стать участником мероприятия, о котором я узнала задолго до его проведения и с нетерпением ждала.

Квест-ориентирование - это отличная возможность продемонстрировать свою коммуникабельность, физическую подготовку и самое главное - умение работать в команде, быть друг за друга, что очень важно в профсоюзной работе.

Для выполнения заданий участникам требовался лишь телефон с функцией фото и выходом в интернет. Каждая команда получила задание и квадрат для его выполнения, после чего нам нужно было как можно быстрее добраться до пункта назначения. Проходя одно испытание за другим, мы получали сообщение со следующим заданием и инструкцией к нему.

Каждое задание было завуалировано, описано метафорой либо афоризмом, благодаря чему всем участникам команд пришлось хорошо поразмыслить.

С первых секунд, как только мы получили первое задание, в нашей команде моментально возрос адреналин и стимул к победе. Собственно команду мы так и назвали - «Адреналин». Специфика каждого из заданий предполагала шифровки, физические усилия, поиск.

Могу с уверенностью сказать, что сложные задачи - решаемы.

Одним из самых серьезных испытаний стал скалодром, по которому нужно было забраться как можно быстрее и прочесть код для следующего задания.

Все испытания дополняли друг друга, а





воля к победе возрастала ежесекундно, что еще больше сплотило участников команд.

Как капитан команды хочу сказать, что у нас был очень дружный и сплоченный коллектив, мы помогали друг другу и верили в то, что у нас все получится! Следует отметить, что между командами развернулась увлеченная, живая борьба. Никто не желал уступать первое место своим соперникам - каждый хотел выиграть.

Менее чем за час наша команда справилась со всеми препятствиями.

Я очень рада, что молодежный совет Краснодарской краевой организации Профсоюза вместе с Кубанским ГАУ осуществляет такого рода мероприятия, которые заряжают молодежь самыми позитивными эмоциями, энергией, что совершенствует не только физически, но и умственно.

В упорной борьбе наша команда «Адреналин» заняла II место!

Хочется отметить, что такие мероприятия необходимы для привлечения молодежи, их активизации в профсоюзной жизни, личного успеха и победы над своими страхами и комплексами.

От лица всех участников и от себя лично хочу сказать, что мы ждем реализации и других подобных мероприятий, в которые можно вовлечь как можно больше активных и талантливых людей не только нашего университета, но и работающую молодежь всего края!»

*Дарья, студентка I курса Пашковского сельскохозяйственного колледжа:*

«Квест по ориентации на местности на

территории КубГАУ - увлекательное мероприятие. Все затраченное время (а это ни много ни мало два часа) пролетело со скоростью света.

Конечно, пришлось изрядно попотеть как в буквальном смысле, так и в переносном. Это один из предоставленных шансов блеснуть своей физической подготовкой и логикой.

Квест дарит бурю эмоций. Сначала идет какой-то ажиотаж: хочется прибежать первой, разгадать загадку побыстрее. Потом приходит осознание, что не все так просто, и приходится включать логику и смекалку. Конечно, если вы не сильны в беге, то вам придется, как и мне, набраться сил и, скрепя зубами, продолжить бежать. Кому же не хочется прийти победителем?!

Квест предоставил возможность познакомиться с профактивом краевой организации Профсоюза - очень интересными.

Все мероприятие курировали грамотные организаторы - члены молодежного совета краевой организации Профсоюза, которые не только подбадривали, но и делали с участниками душевные селфи (а куда ж без них? Часть задания, как ни как), снабжали водой, оказывали всяческую поддержку.

Спасибо молодежному совету Краснодарской краевой организации Профсоюза - организатору мероприятия за весело и пользой проведенное время с единомышленниками - членами Профсоюза».

*Информация Краснодарской краевой организации Профсоюза*

## ЧЕМПИОНАТ «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ» В СЕВЕРНОЙ ОСЕТИИ - АЛАНИЯ

На базе Северо-Кавказского аграрно-технологического колледжа Ардонского района Республики Северная Осетия - Алания при активном участии первичной профорганизации проведен отборочный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

**Т**ри конкурсных дня для участников отборочных соревнований по компетенции «Выпечка осетинских пирогов» стали настоящим праздником, выявлением таланта и мастерства. В соревнованиях участвовали представители 10 субъектов Российской Федерации.

Участники соревновались в приготовлении пирогов различных модулей с разной начинкой. Для приготовления традиционных пирогов необходимо соблюдение строгих правил. Конечно, молодые пекари постарались на славу, чтобы творчески оформить свои кулинарные изделия. Креативность эксперты оценивали отдельно.

Далее конкурсантам было необходимо набрать максимальное количество баллов и показать, что они лучшие в выпечке традиционных осетинских пирогов.

В рамках соревнований была запланирована обширная деловая программа, в которую вошли организованные Агентством стратегических инициатив Регионального координационного центра WSR PCO-Алания курсы повышения квалификации «Методические основы краткосрочного наставничества для студентов в учреждениях среднего профессионального образования», круглые столы «Стратегия кадрового обеспечения региона» и «Реализация программы JuniorSkills», семинар «Перспективы демонстрационного экзамена. Опыт организации и проведения». В ходе дискуссии «Внедрение демонстрационного экзамена в систему государственной итоговой аттестации колледжей и техникумов» обсуждались преимущества сдачи выпускниками демонстрационного экзамена. В рамках соревнований также прошла пилотная апробация демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами WorldSkills по 12 компетенциям.



В дни соревнований в колледже побывали сотни учащих из разных районов Республики. Волонтеры чемпионата провели для ребят экскурсию по колледжу, показали рабочие площадки. Школьники узнали о том, какие профессии сейчас наиболее востребованы, почему сегодня рабочие специальности пользуются популярностью среди молодежи и как не ошибиться в выборе жизненного пути.

На чемпионате присутствовали представители Федерации профсоюзов Республики и республиканской организации Профсоюза, Правительства и Парламента Республики, министерств и ведомств, руководители районов.

Победителями чемпионата стали представители из г.Москвы (Пищевой колледж №33, Экономико-технологический колледж №22), Московской области (Павлово-Посадский техникум), Свердловской области (Екатеринбургский экономико-технологический колледж), Ставропольского края (Пятигорский техникум торговли, технологий и сервиса), Республики Татарстан (Казанский кооперативный институт (филиал) Российского университета кооперации).

«Участники конкурса сделали первые шаги в профессии, стали лучшими в ней», - подчеркнула председатель профсоюзной организации Северо-Кавказского аграрно-технологического колледжа М.В. Гаева и поблагодарила всех членов Профсоюза, принявших самое активное участие в подготовке и проведении конкурса. Особую признательность она выразила реском Профсоюза, который всегда оказывает поддержку и помощь студентам и преподавателям колледжа.

Председатель республиканской организации Профсоюза И.Т.Дзагоева в торжественной обстановке вручила Благодарность Президиума Профсоюза первичной профсоюзной организации колледжа, как активному участнику смотра-конкурса информационной работы республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза.

*Информация  
Северо-Осетинской республиканской  
организации Профсоюза*

## ПРОБЛЕМЫ СОЗДАНИЯ И СОХРАНЕНИЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ В СЕЛЬХОЗОРГАНИЗАЦИЯХ

Председатель Тульской областной организации Профсоюза В.М.Московская выступила на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с докладом по вопросу: «О проблемах создания и сохранения первичных профсоюзных организаций в сельскохозяйственных организациях».

**В** соответствии с действующим законодательством в агропромышленном комплексе Тульской области сформирована система социального партнерства. Стороны - Министерство сельского хозяйства Тульской области, Объединение работодателей АПК «Тулаагропромсоюз», Тульская областная организация Профсоюза и Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств Тульской области регулярно заключают Отраслевое соглашение по АПК Тульской области.

В структуре Тульской областной организации Профсоюза 24 первичные, Ефремовская и Новомосковская районные профорганизации; в Плавском, Суворовском, Узловском районах действуют представители Профсоюза. В рядах Профсоюза состоят 2759 работников, 120 неработающих пенсионеров. Таким образом, из 29 муниципальных районов Тульской области профсоюзные организации действуют только в пяти.

К слову, в свое время Тульская областная организация Профсоюза была одной из самых многочисленных и объединяла 80 тысяч членов Профсоюза.

Падение профсоюзного членства в отрасли - проблема всероссийского масштаба, однако многие коллеги добиваются высокого охвата профсоюзным членством работников АПК и объединяют десятки тысяч членов Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Тульской областной организации Профсоюза, действуют на трех сельхозпредприятиях и 9 предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности, 12 ППО - в прочих организациях. При этом в Тульской области работает более 200 сельскохозяйственных и 150 перерабатывающих и пищевых предприятий.

Проблемы создания и сохранения ППО нельзя решить в одностороннем порядке, без активной позиции и работы в данном направлении профсоюзов и их социальных партнеров. В деятельности Тульской областной организации Профсоюза есть как положительные, так и отрицательные примеры

по данному направлению деятельности.

В таких организациях, как ООО «ПХ Лазаревское» (601 работник - 580 членов Профсоюза), ООО «Каргилл» (1128 работников - 720 членов Профсоюза), АО «Тульский молочный комбинат» (492 работника - 360 членов Профсоюза), профсоюзные комитеты выступают инициаторами заключения коллективных договоров, в которых предусматривается обширная социальная программа, а также стимулы для заинтересованности сотрудников в развитии производства и повышении конкурентоспособности продукции предприятия. Там, где есть профсоюзные организации, и отношение к людям труда другое, выполняются все социально-трудовые гарантии.

Вместе с тем имеются факты недопонимания отдельными руководителями, главами администраций муниципальных образований места и роли профсоюза. Нередко ему отводят второстепенную, подчиненную роль в решении социально-экономических проблем, вопросов дисциплины труда, защиты прав работников. Во многих организациях, вопреки требованиям закона, для работы выборных профсоюзных органов не создаются надлежащие условия.

Областной комитет Профсоюза неоднократно проводил и инициировал встречи с данными руководителями предприятий, од-



нако результативность такой работы сводится к минимуму.

Отдельные руководители, игнорируя действующее законодательство о профсоюзах, Трудовой кодекс Российской Федерации, соглашения с профсоюзными органами, оказывают противодействие созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций. Более того, допускаются факты прямого вмешательства во внутривнутрипрофсоюзную жизнь. Так, в ОАО «Элеватор №2» (Ефремовский район), где профчленство составляло 100%, руководитель М.А.Шепелев добился ликвидации профсоюзной организации. В ЗАО «Заря» (Киреевский район, руководитель А.Ф.Попов) есть профорганизация, но по договоренности с руководством встать на учет и профобслуживание в обком Профсоюза категорически отказывается.

Наша общая задача - защитить работников АПК, а для этого необходимо создать первичные профсоюзные организации, заключить коллективные договоры, трехсторонние соглашения как на территориальном, так и на областном уровне. Данную позицию поддерживает и губернатор Тульской области А.Г.Дюмин.

Областной комитет Профсоюза в рамках социального партнерства регулярно направлял письма-намерения в отраслевые организации по вопросу оказания практической помощи в создании первичных профорганизаций. Министерство сельского хозяйства Тульской области, понимая сложную ситуацию, оказывает помощь — были направлены обращения главам муниципальных образований, органам управления АПК с просьбой оказать содействие в создании ППО. Тульская Федерация профсоюзов организует выезды-встречи с руководителями предприятий в районах области. Данный вопрос рассматривается на заседаниях координационных советов профсоюзов



муниципальных образований.

Есть еще одна острая проблема - это конструктивные взаимоотношения с собственником и инвестором. Многие организации без их одобрения не могут решить вопрос создания первичной профсоюзной организации и заключения коллективного договора. Пример - ООО «Узловский молочный комбинат», где нет первичной организации только по этой причине.

Необходимо учитывать, что создание первичной профорганизации выгодно всем сторонам трудового процесса и органам власти. Наличие коллективного договора позволяет законным способом на месте разрешать возникающие разногласия, своевременно снижая социальную напряженность, предотвращая будущие жалобы и судебные споры.

В результате коллективного диалога находят резервы для повышения производительности труда, решаются вопросы улучшения условий и охраны труда. Через профком у людей напрямую появляется возможность участия в законотворчестве как на федеральном, так и на региональном уровне.

Однако многие бизнесмены в АПК нового поколения боятся иметь у себя профорганизацию!

Так, например в СПК колхоз «им. Суворова» Ефремовского района осенью 2013 года пришли инвесторы Группы компаний «Доминант». Хозяйство занималось растениеводством и животноводством, на которых были заняты люди, профчленство составляло 100%. А в августе 2016 года животноводство ликвидировали, скот сдали, фермы закрыли, людей уволили.

Говорят, животноводство - не перспективная отрасль. Однако конкретное хозяйство всегда работало с прибылью и в случае сохранения могло бы в период введения санкций решить ряд проблем по обеспечению жителей области мясом и молоком.

Почему бы с инвесторами, приходящими в область, не заключать соглашения с определенными условиями о сохранении и укреплении имеющихся коллективов, создании профорганизаций и т.д., чтобы после себя они не оставляли выжженное поле?

Еще одна из основных проблем, которую в совокупности нужно решать сегодня, - это повышение заработной платы работников сельского хозяйства и ликвидация задержки по ее выплате. На предприятиях, где функционируют профорганизации, задолженности нет.

Соотношение уровня заработной платы в сельском хозяйстве и в среднем по экономике страны находится на недопустимо низком уровне. Вслед за этим идет дискриминация

по размеру пенсий работников сельского хозяйства. При этом надбавку к пенсии тем, кто 30 лет проработал в сельском хозяйстве и проживает в сельской местности, заморозили до 2020 года.

По данным Тулоблстата, среднемесячная заработная плата работников агропромышленного комплекса по кругу крупных и средних предприятий за ноябрь 2017 года составила 29409,8 рублей (61% от среднего уровня по региону), а по финансовому профсоюзному отчету - 18582 рубля, так как членами Профсоюза являются работники с невысокой оплатой труда.

Увеличение численности Тульской областной организации Профсоюза продолжает оставаться для нас самой актуальной задачей.

В снижении профсоюзного членства есть объективные причины: реорганизация предприятий, частая смена собственников, текучесть кадров, особенно молодежи из-за неудовлетворенности уровнем заработной платы, условиями труда, в целом качеством жизни. Все это имеет место и надо искать пути выхода из ситуации, иначе отрасль может остаться без кадров!

Проведенный областным комитетом Профсоюза анализ соотношения численности членов Профсоюза и работающих в агропромышленном комплексе области показал, что потенциал роста есть, нужно лишь совместными усилиями сдвинуть эту тему с мертвой точки!

В 2019 году Профсоюзу работников АПК РФ исполнится 100 лет со дня образования. Областной комитет надеется подойти к этой знаменательной дате достойно, с увеличением профсоюзных рядов в агропромышленном комплексе Тульской области.

Информация В.М.Московской была принята к сведению и по итогам обсуждения в решении областной трехсторонней комиссии были зафиксированы следующие пункты:

- Рекомендовать главам администраций муниципальных образований Тульской области:

а) совместно с территориальными объединениями работодателей и профсоюзов активизировать работу по вовлечению работодателей, осуществляющих деятельность на территории соответствующего муниципального образования, в территориальные объединения работодателей и профсоюзов;

б) активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций в муниципальных учреждениях.

- Рекомендовать Тульскому областному союзу организаций профсоюзов «Тульская

Федерация профсоюзов» организовать проведение межведомственного совещания с участием представителей Министерства экономического развития Тульской области, Министерства промышленности и топливно-энергетического комплекса Тульской области, Министерства сельского хозяйства Тульской области, Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тульской области, Министерства труда и социальной защиты Тульской области, комитета Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку, объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей» в целях проработки вопроса участия профсоюзной стороны в подписании (согласовании) инвестиционных соглашений, заключаемых в Тульской области.

- Министерству внутренней политики и развития местного самоуправления в Тульской области рассмотреть возможность включения в рейтинг муниципальных образований Тульской области (глав администраций муниципальных образований Тульской области) создание первичных профсоюзных организаций на предприятиях (в организациях), осуществляющих деятельность на территории муниципального образования.

- Рекомендовать главам администраций муниципальных образований Тульской области совместно с территориальными объединениями профсоюзов организовать проведение разъяснительной работы с руководителями организаций агропромышленного комплекса в целях создания первичных профсоюзных организаций.

- Рекомендовать Тульской областной организации Профсоюза организовать проведение в I полугодии 2018 года совещания с представителями Аграрного союза Тульской области, Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств Тульской области, Министерства сельского хозяйства Тульской области, Министерства труда и социальной защиты Тульской области по вопросу повышения заработной платы работников агропромышленного комплекса Тульской области.

*Информация Тульской областной организации Профсоюза*

## СОЗДАНЫ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

### Республика Башкортостан

С начала 2018 года на профсоюзный учет встали новые профорганизации. В их число вошло фермерское хозяйство Шакирова Азата Маратовича по выращиванию племенных овец «Прекоп» Нуримановского района Республики Башкортостан. Главе КФХ при вступлении в Профсоюз была оказана помощь по вопросам соблюдения условий и охраны труда, ведения финансовой отчетности, проведена бесплатная юридическая консультация по правовым вопросам.

Председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза К.Г.Гайнетдинова отметила: «Каждое, хоть и небольшое в масштабах Республики, хозяйство в дальнейшем может стать надежной опорой агропромышленного комплекса».

С главой КФХ заключено Соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности.

А.М.Шакиров поблагодарил за оказанную помощь и выразил надежду на дальнейшую совместную плодотворную работу.

### Курская область

На собраниях инициативных групп принято решение о создании первичных профсоюзных организаций в Суджанском сельскохозяйственном и Рыльском аграрном техникумах Курской области.

В собрании в Суджанском сельскохозяйственном техникуме приняли участие студенты – представители учебных групп, директор техникума Е.В.Харламов, ведущие отделами областной организации Профсоюза Т.Н.Потапова и Л.В.Щелокова.

В повестке дня стояли вопросы о создании первичной профсоюзной организации, выборах председателя, профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.

Участники собрания получили информационные материалы о целях и задачах объединения в Профсоюз, информационно-методическое пособие о формах и методах деятельности общественной организации, с интересом восприняли сообщения по данным вопросам представителей обкома Профсоюза и директора техникума.

Отмечалось, что в обществе наблюдается преобладание частных интересов над публичными, проявляется стремление определенных слоев общества воспрепятствовать становлению гражданского общества и правового государства, многие граждане недооценивают роль групповой самоорганизации, замыкаясь на своем круге интересов.

В преодолении такого состояния, обусловленного процессом трансформации, исключительно важное значение принадлежит профсоюзным организациям, как наиболее массовым общественным объединениям.

Участники собрания согласились с такими оценками нынешнего этапа общественного развития и единогласно проголосовали за создание студенческой первичной профсоюзной организации. Председателем единогласно избрана Ольга Алтухова.

В качестве первоочередных задач обозначено продолжение работы по вовлечению в Профсоюз учащихся Большесолдатского и Кучеровского филиалов, вручение профсоюзных билетов, создание комиссий профкома, разработка и утверждение плана работы, оборудование информационного профсоюзного стенда.

По аналогичному сценарию состоялось собрание в Рыльском аграрном техникуме. В собрании приняли участие заместитель директора техникума Ю.В.Матюхина и ведущая отделом организационной и правовой работы областной организации Профсоюза Т.Н.Потапова.

Председателем первичной профсоюзной организации единогласно избрана Юлия Дроздова.

Созданные профорганизации вошли в состав областной организации Профсоюза.

### Новгородская область

В Новгородской области созданы две первичные профсоюзные организации – в КФХ Липатова А.Н. (председателем избран А.Н.Филиппов) и в Администрации Чудовского муниципального района (председателем избрана Е.В.Трепакова).

Также состоялась встреча председателя Новгородской областной организации Профсоюза А.С.Бойцова с генеральным ди-

ректором ООО «Белгранкорм – Великий Новгород» А.Ф.Котьяш и председателем ППО О.П.Константиновой. Принято решение подготовить проект коллективного договора и провести работу по увеличению численности Профсоюза в организации.

*По информации территориальных организаций Профсоюза*

## КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

На территории ФГБУН «Ордена Трудового Красного Знамени Никитский ботанический сад – Национальный научный центр РАН» состоялось заседание Комитета Крымской республиканской организации Профсоюза.

С приветственным словом к участникам заседания выступил директор Никитского ботанического сада, доктор сельскохозяйственных наук, член Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию, член-корреспондент РАН Ю.В.Плугатарь. Юрий Владимирович отметил многолетнее сотрудничество с Крымской республиканской организацией Профсоюза.

Также в заседании Комитета приняла участие заместитель министра сельского хозяйства Республики А.Н.Зарединова. Выступая с трибуны, Алимэ Назимовна остановилась на решении вопросов с задолженностью по зарплате в Республике, повышении качества сельхозпродукции, увеличении потребительского спроса на отечественный товар, уменьшении цен на продукты, входящие в потребительскую корзину, и других актуальных вопросах.

Председатель Федерации независимых профсоюзов Крыма Е.А.Овчаренко дала оценку работе Комитета в 2017 году, расставив акценты на тесном сотрудничестве между Министерством сельского хозяйства Республики и рескомом Профсоюза.

В начале заседания председатель Нижегородской районной организации Профсоюза С.А.Шкабрий выразила слова благодарности по случаю выплаты задолженности по заработной плате сотрудникам – членам Профсоюза из Дочернего предприятия ГАК «Хлеб Украины «Нижегородский элеватор».

На заседании рассмотрены вопросы: «О выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Крым на 2016-2018 годы в 2017 году», «О начале коллективных переговоров по подготовке и заключению Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Крым на 2019-2021 годы» и другие.

По первому вопросу с докладом выступил председатель Крымской республиканской организации Профсоюза А.С.Шевцов, который проинформировал о выполнении Отраслевого соглашения на 2016-2018 гг. и остановился на следующих вопросах: обязательства сторон в области производственных и экономических отношений, регулирование трудовых отношений, обеспечение



занятости работников и подготовка кадров, рабочее время и время отдыха, оплата и нормирование труда, охрана труда и здоровья, экологическая безопасность.

Александр Сергеевич выступил с предложением к заместителю министра сельского хозяйства Республики А.Н.Зарединовой об увеличении круга организаций, входящих в сферу социального партнерства.

По итогам обсуждения вопроса «О начале коллективных переговоров по подготовке и заключению Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Крым на 2019-2021 годы» Комитет Крымской республиканской организации Профсоюза постановил: приступить к коллективным переговорам по подготовке и заключению Отраслевого соглашения, сформировать новый состав Отраслевой комиссии и согласовать его график работы.

В заключительной части заседания состоялась экскурсия по территории Никитского ботанического сада.

Крымская республиканская организация Профсоюза выражает глубокую благодарность директору ботанического сада Ю.В.Плугатарю и сотрудникам за теплый прием и помощь в проведении заседания.

*Информация Крымской республиканской организации Профсоюза*

## БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание Комитета Брянской областной организации Профсоюза.

**В** заседании приняли участие председатель Приморской краевой организации Профсоюза Т.Н.Данчук, председатель Федерации профсоюзов Брянской области О.В.Полякова, начальник отдела кадров Департамента сельского хозяйства области Д.И.Муратов.

Одним из ключевых был вопрос повестки дня: «О работе руководителей и первичных профсоюзных организаций Гордеевского, Клинцовского, Стародубского и Красногорского районов по заключению и выполнению коллективных договоров, повышению их роли в решении экономических и социальных задач трудовых коллективов».

Председатель областной организации Профсоюза А.М.Манакина проинформировала о ходе коллективно-договорной кампании. Отмечено, что на всех сельскохозяйственных предприятиях и предприятиях перерабатывающей промышленности, где есть первичные профорганизации, заключены коллективные договоры.

С каждым годом растет спрос на отечественные продукты, агропромышленный комплекс области занимает устойчивые позиции по производству и переработке сельскохозяйственной продукции, и за всем этим стоят люди.

Средняя заработная плата в сельском хозяйстве области за 2017 год составила 26239 рублей. По данным статистического отчета, рост зарплаты в регионе выше, чем в Центральном федеральном округе.

А.М.Манакина отметила, что члены Комитета недостаточно активно работают над созданием первичных профсоюзных организаций, заключением территориальных отраслевых соглашений, слабо ведется работа в районных трехсторонних комиссиях.

О работе Клинцовского райкома Профсоюза рассказал председатель районной организации В.П.Боборико, Стародубского - председатель М.У.Марченко.

Так, в Стародубском районе все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию. Районный комитет оказывает помощь профсоюзам в подготовке их проектов.

Особое место занимают вопросы оплаты труда. Минимальный уровень оплаты труда согласно коллективным договорам гарантируется не ниже прожиточного минимума. Зарплата во всех организациях АПК, где действуют ППО, выдается своевременно. За I квартал 2018 года среднемесячная заработная плата по району составила 21932 рубля, по отрасли - 27974 рубля.

В одном из успешных предприятий района ООО «Красный Октябрь» среднемесячная заработная плата за I квартал 2018 года составила 29704 рубля, выдается два раза в месяц без задержек. Ежегодно к праздникам выплачиваются премии. В период весеннего сева и уборки применяются доплаты за сверхурочную работу.

Установлен список должностей и профессий, имеющих право на дополнительный отпуск и получение денежной компенсации за выдачу бесплатного молока. Проводятся мероприятия по охране труда, выводу из эксплуатации травмоопасного оборудования и механизмов, сокращению тяжелого физического труда, улучшению условий и охраны труда женщин. Проведена реконструкция ферм КРС и СТФ, что дало возможность уменьшить физический труд животноводов, улучшить их условия труда. Переоборудованы раздевалки, комнаты отдыха, душевые и санузлы. На реконструкцию санитарно-бытовых помещений в 2017 году израсходовано 600 тысяч рублей. Полностью механизирована сортировка, упаковка и погрузка картофеля. Несмотря на высокий уровень механизации, рабочие места не сокращаются.

Вновь поступившим на работу по договору предоставляется жилье квартирного типа в общежитии, квартиры во вновь построенных домах или купленных и отремонтированных домах. В договоре найма жилого помещения оговорена безвозмездная передача жилья работникам при условии выполнения условий договора. Оплата 50% стоимости ремонта жилья осуществляется один раз в три года.

На заседании утвержден План работы областной организации Профсоюза на II полугодие 2018 года. Принят План работы по подготовке проведения 100-летия Профсоюза.

*По информации Брянской областной организации Профсоюза*



## ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание Комитета Воронежской областной организации Профсоюза.

**Р**ассмотрены вопросы повестки дня: о внесении изменений в состав Комитета Воронежской областной организации Профсоюза, совершенствовании организационной структуры областной организации Профсоюза и мотивации профсоюзного членства в современных условиях, организаторской работе комитетов Семилукской и Каменской районных организаций Профсоюза по выполнению уставных задач.

Одной из основных задач, поставленных председателем областной организации Профсоюза А.И.Кравцовой перед участниками заседания на 2018 год, является совершенствование организационной структуры и усиление мотивации профсоюзного членства.

Отмечено, что в структуре областной организации 21 территориальная, 263 первичных профсоюзных организации, объединяющих 23186 членов Профсоюза. На заседаниях Комитета и Президиума, балансовых комиссий областной организации Профсоюза рассматривались вопросы совершенствования организационной и финансовой работы территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Несмотря на процессы реорганизации в сельскохозяйственном производстве и снижение числа работающих в отрасли, практическая деятельность комитетов Воронежской городской, Аннинской, Бобровской, Лискинской, Новохоперской, Павловской, Подгоренской, Хохольской районных организаций Профсоюза и представителей в районах была направлена на сохранение, создание первичных организаций и повышение профсоюзного членства.

Комитеты Павловской и Подгоренской районных организаций Профсоюза усилили работу по проведению межрайонных мероприятий среди молодежи.

Вопросы привлечения в ряды Профсоюза учащейся и работающей молодежи и ее участия в профсоюзной работе рассмотрены на заседании молодежного совета областной организации Профсоюза.

Важное место отводилось работе по информированию членов Профсоюза, проведен смотр-конкурс информационной работы.

Председатели территориальных организаций Профсоюза проводят работу по укреплению, рациональному использованию профсоюзных средств, выполнению уставных обязательств.

Вместе с тем в профсоюзных организаци-

ях слабо проводится работа по увеличению процента охвата профсоюзным членством и созданию новых ППО. Не решаются вопросы укрупнения районных профсоюзных организаций, наболевшие кадровые проблемы не дают возможности в полной мере защищать интересы членов Профсоюза. Основной причиной является недостаточность средств на финансирование уставной деятельности, отсутствие перспективных планов развития.

По итогам обсуждения обком Профсоюза принял решение считать основными направлениями деятельности областной организации Профсоюза: усиление структуры территориальных профсоюзных организаций, вовлечение в Профсоюз новых членов, создание первичных профсоюзных организаций, увеличение профсоюзной численности.

Выборным коллегиальным органам территориальных организаций Профсоюза дано поручение рассмотреть вопрос о состоянии организационной работы и утвердить программу развития и финансового укрепления профсоюзной организации, ежеквартально на заседаниях выборных органов рассматривать информацию о выполнении постановлений Комитета областной организации Профсоюза.

По итогам работы в 2017 году победителями ежегодного смотра-конкурса стали первичные профсоюзные организации ООО «САФ-НЕВА», ООО «ЭкоНиваАгро», СХП «Сергеевское» ЗАО «Агрофирма-Апротек Подгоренская», ЗАО «Юдановские просторы». Среди территориальных организаций призовые места заняли: Аннинская, Лискинская, Новохоперская, Павловская, Подгоренская районные и Воронежская городская организации Профсоюза.

Заседанию Комитета предшествовало заседание президиума областной организации Профсоюза, основными вопросами в повестке дня которого стали: о подготовке материально-технической базы лагерей к летнему оздоровительному сезону в 2018 году и задачах профсоюзных организаций по организации отдыха детей и подростков, о работе Молодежного совета областной организации Профсоюза в 2018 году.

*О.И.Гончарова,  
главный специалист информационно-организационного отдела  
Воронежской областной  
организации Профсоюза*

## ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание Комитета Липецкой областной организации Профсоюза.

**Н**а заседании рассмотрен вопрос о совершенствовании социального диалога и эффективности взаимодействия с работодателями и органами власти на примере Елецкой районной организации Профсоюза, подведены итоги работы профсоюзных комитетов по мобилизации перечисления членских профсоюзных взносов в 2017 году, обсужден доклад «О работе профсоюзного комитета филиала «Молочный комбинат «Липецкий» АО «Данон Россия» по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза». Комитет проанализировал состояние профсоюзного членства в Липецкой областной организации Профсоюза за 2017 год, подвел итоги ежегодного смотра-конкурса первичных и районных организаций Профсоюза, рассмотрел другие вопросы.

Выступая с докладом о работе территориальной организации по совершенствованию социального диалога и эффективности взаимодействия с работодателями и органами власти, председатель Елецкой районной организации Профсоюза Е.В.Елецких подчеркнула, что в нынешних условиях нужно помнить, что, наряду с высоким уровнем развития производства, главными должны быть: гарантированная социальная стабильность, здоровые и безопасные условия труда, социальная защищенность работников, качественно новый уровень и своевременная выплата заработной платы, беспрекословное соблюдение работодателями финансовой дисциплины.

Отметив положительную работу Елецкой районной организации Профсоюза, Комитет постановил, что для председателей профсоюзных организаций всех уровней должны быть приоритетными задачи по повышению эффективности взаимодействия с работодателями и органами власти. Необходимо добиваться повсеместного заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров, включения в них дополнительных обязательств, повышающих уровень социальной защищенности работников АПК, проведения мероприятий по повышению реального содержания заработной платы, в первую очередь - индексации заработной платы.

О работе профсоюзного комитета филиала «Молочный комбинат «Липецкий» АО «Данон Россия» по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза рассказала председатель первичной профсоюзной

организации С.Ю.Немцева. ППО филиала среди других, действующих в АО «Данон Россия» в России, является одной из самых многочисленных.

С.Ю.Немцева поделилась тем, как строится взаимодействие социальных партнеров и с какими трудностями встречается профком. К примеру, после двухлетнего отсутствия, несмотря на разногласия с руководством, 1 декабря 2016 года был подписан колдоговор. Стараниями профкома в документ удалось включить дополнительные льготы и гарантии: обязательство работодателя по выплате единовременного вознаграждения работникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию, выплата материальной помощи в связи с трудовым юбилеем, оказание финансовой помощи работникам в связи с трагическими событиями, обеспечение детей работающих путевками в загородные ДОЛ с родительской доплатой лишь 10% от стоимости. Профкому удалось договориться с работодателем о проведении ежегодной индексации заработной платы. По итогам 2017 года средний уровень индексации составил 7%.

Рассмотрен вопрос о состоянии профсоюзного членства в Липецкой областной организации Профсоюза за 2017 год. По результатам обсуждения разработаны меры по совершенствованию организационной и информационной работы, направленной на повышение мотивации профсоюзного членства, восстановление утраченных и создание новых первичных профорганизаций, оказание профсоюзам организационной и методической помощи при заключении и выполнении соглашений и коллективных договоров, повышение информированности работников АПК о деятельности Профсоюза.

В завершение заседания проведен семинарский час, на котором заместитель заведующего отделом по проведению санитарно-гигиенических экспертиз и оценок ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Липецкой области» Т.В.Сарафанова рассказала о порядке проведения специальной оценки условий труда.

*Информация Липецкой областной  
организации Профсоюза*

# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Башкирская республиканская организация

Согласно Указу Главы Республики Башкортостан Р.З.Хамитова «О проведении народного праздника «Сабантуй» в 2018 году» по утвержденному графику в муниципальных районах и городских округах Республики проходят ежегодные торжества – праздники плуга на селе.

В рамках проводимых мероприятий от имени Башкирской республиканской организации Профсоюза в честь праздника и в связи с 25-летием социального партнерства в регионе главам администраций муниципальных районов были вручены Благодарственные письма за большой вклад в регулирование социально-трудовых отношений в целях обеспечения баланса интересов как работодателей, так и работников агропромышленного комплекса Республики.

Председатель республиканской организации Профсоюза К.Г.Гайнетдинова подчеркнула, что совместная конструктивная работа в этой сфере будет способствовать дальнейшему совершенствованию форм и методов защиты трудовых прав и экономических интересов работников АПК Башкортостана.

## Тульская областная организация

Состоялось заседание Комитета (VII Пленум) Тульской областной организации Профсоюза. В работе Комитета приняла участие заместитель председателя ТФП Н.В.Боровикова.

В ходе заседания рассмотрены вопросы: о работе Комитета областной организации Профсоюза по выполнению решений VI Съезда и Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы, о подготовке и проведении празднования 100-летия Профсоюза.

Председатель областной организации Профсоюза В.М.Московская в своем докладе рассказала о проделанной работе обкома Профсоюза по выполнению решений VI Съезда и Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы. Сделан акцент на вопросах развития социального партнерства, усиления работы по созданию первичных профсоюзных организаций, расширения представительства Профсоюза, активного отстаивания интересов членов Профсоюза, организации и проведения обучения профсоюзных кадров и актива.

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления.

## Коми республиканская организация

Председатель Коми республиканской организации Профсоюза Н.А.Шарыпов внес предложения в Резолюцию участников митинга в рамках Всероссийской первомайской акции профсоюзов под девизом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!»:

1. Принятие для сельскохозяйственных организаций северных территорий решений о снижении налоговой нагрузки либо временных налоговых каникул на период перестройки на новую систему оплаты труда в связи с увеличением размера МРОТ.

2. Пересмотр соотношения перечислений налога на добычу полезных ископаемых в пользу регионов.

3. Выделение федеральной поддержки аграриям для компенсации затрат на выплаты районных коэффициентов и северных надбавок.

На эти требования рескома Профсоюза пришел ответ за подписью директора Административного департамента Министерства сельского хозяйства Российской Федерации А.Г.Глаголева, что департамент в случае подготовки федеральными органами исполнительной власти, в чью сферу регулирования входят вопросы оплаты труда и налогообложения, соответствующих проектов нормативных правовых актов готов поддержать содержащиеся в указанной резолюции предложения по снижению налоговой нагрузки либо о временных налоговых каникулах на период перехода на новую систему оплаты труда в связи с увеличением размера МРОТ для сельскохозяйственных организаций, а также об оказании федеральной поддержки аграриям для компенсации затрат на выплаты районных коэффициентов и северных надбавок.

## Кировская областная организация

Состоялось выездное расширенное заседание Президиума Кировской областной организации Профсоюза в Куменском районе.

Один из основных вопросов на заседании - «О практике работы Куменской районной организации Профсоюза по обеспечению безопасных и здоровых условий труда в организациях агропромышленного комплекса района». С докладом выступила председатель районной профорганизации Л.С.Ермолина, которая рассказала о работе в данном направлении.

Ежегодно на всех предприятиях между администрацией и профкомом заключаются соглашения по охране труда и технике безопасности. В колдоговорах имеется раздел «Охрана труда».

Профсоюзные организации проводят работу по контролю за состоянием охраны труда, созданием здоровых и безопасных условий труда, по предупреждению производственного травматизма. Много внимания уделяется обучению работающих по охране труда и технике безопасности. Если специалисты проходят обучение в районе и г.Кирове, то на местах они в свою очередь обучают работников предприятия. Действуют комиссии профкомов по охране труда, основное внимание которых направлено на организацию и участие в проверках условий труда и техники безопасности на рабочих местах, расследовании несчастных случаев, осуществление контроля за проведением СОУТ. И в этом вопросе в районе благополучно.

Немало денежных средств выделяется предприятиями на улучшение условий труда и оздоровление работников. За 2017 год отдохнули и поправили свое здоровье 70 человек из ЗАО племенной завод «Октябрьский» и СПК «Красное Знамя». От СПК ордена Ленина племзавод «Красный Октябрь» ежегодно только в местном санатории «Колос» стабильно отдыхают 20 человек. По примеру этих хозяйств стали отправлять на отдых и лечение работников СПК «Березниковский», СПК «Знамя Ленина». Профкомы также помогают в этом вопросе, оказывая работникам — членам Профсоюза материальную помощь.

Также на заседании были рассмотрены вопросы: о подготовке и проведении празднования 100-летия Профсоюза, плане работы на II полугодие 2018 года.

## Санкт-Петербургская городская организация



Санкт-Петербургская городская организация Профсоюза провела викторину «Знатоки профсоюза и не только». Основные цели викторины — проверка не только эрудиции участников, но и самое главное - знаний основ профсоюзной жизни, Устава Профсоюза, трудового законодательства, прав и обязанностей членов Профсоюза.

Проверить свои знания собрались команды профсоюзных организаций ЗАО «Аист», ОАО «Каравай», филиал ООО «Юнилевер Русь» в г.Санкт-Петербурге, ООО «Фацер», Производство «Муринское» ООО «Фацер», ФГБУ «Ленинградская межобластная ветеринарная лаборатория», филиал «Молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия».

Викторина состояла из нескольких блоков. Основной блок включал вопросы по Уставу Профсоюза, созданию и работе первичной профсоюзной организации, охране труда, коллективному договору. Для ответов на эти вопросы участники должны были проявить свои знания. Для мозгового штурма были предложены вопросы из множества несвязанных между собой областей знаний.

Участники проявили настоящую командную работу, волю к победе, самоотдачу, настойчивость и сумели раньше отведенного времени ответить на все вопросы.

По сумме баллов победа в викторине присуждена команде филиала «Молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия» (председатель ППО Н.В.Печеницына).

Отдельным призом за лучшее знание Устава Профсоюза, статей Трудового кодекса

Российской Федерации награждена команда филиала ООО «Юнилевер Русь» в г.Санкт-Петербурге (председатель ППО Н.В.Силантьева).

Заряженные позитивными эмоциями участники, делаясь впечатлениями, выразили благодарность организаторам за проведение интересной и познавательной игры, отметив, что при подготовке к мероприятию они не только получили много полезной и важной информации, но и узнали дополнительные сведения по многим актуальным вопросам.

## **Бурятская республиканская организация**

В Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Бурятия подведены итоги конкурсного отбора на оказание грантовой поддержки начинающим фермерам и семейным животноводческим фермам. В работе конкурсной комиссии участвовала член комиссии, председатель республиканской организации Профсоюза Л.В.Тюрюханова.

В этом году, как и ранее, конкурс был очень востребован, 137 начинающих фермеров и шесть семейных животноводческих ферм представили документы для участия в конкурсе.

В результате отбора получают государственную поддержку в виде гранта 33 начинающих главы крестьянских (фермерских) хозяйств и три семейные животноводческие фермы. Уже в этом году будет создано более 100 рабочих мест.

## **Орловская областная организация**

Состоялось заседание президиума Орловской областной организации Профсоюза с приглашением профсоюзного актива, на котором рассмотрены плановые и текущие вопросы.

Перед началом заседания О.В.Чеусова – председатель областной организации Профсоюза, член Центрального комитета Профсоюза, председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе и кадровой политике, доложила о командировке и участии в заседании Центрального комитета Профсоюза, совещаниях, постоянно действующем семинаре, которые проводились 15-17 мая в г.Москве.

Перед членами президиума выступила с докладом председатель Глазуновской районной организации Профсоюза О.В.Сеферова по вопросу: «О практике работы Глазуновского района Профсоюза по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов Профсоюза», а также председатель Мценской районной организации Профсоюза Ю.И.Абанина по вопросу: «О практике работы Мценской районной организации Профсоюза по развитию социального партнерства». Рассмотрен вопрос об оказании материальной помощи в связи с пожаром члену Профсоюза, подведены итоги смотра-конкурса «Лучшее студенческое общежитие» среди первичных профсоюзных организаций учреждений высшего и среднего профессионального образования. Рассмотрены и утверждены: План работы областной организации Профсоюза на II полугодие 2018 года, Перспективный план развития Орловской областной организации Профсоюза, План подготовки и проведения празднования 100-летия Профсоюза, другие вопросы.

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления.

## **Крымская республиканская организация**

В Республике Крым на туристической базе «Орлиный залет» с.Соколиное Бахчисарайского района состоялся I Молодежный Туристический слет Федерации независимых профсоюзов Крыма. Идея турслета – сплочение профсоюзов.

В слете приняли участие 11 команд, в том числе команда республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ «АГРОПРОМ»

В первый день программа заключалась в прохождении «полосы препятствий», установке палатки, вязке узлов на время, разжигании костра подручными материалами, конкурсе песни у костра. Команда «АГРОПРОМ» на протяжении всех конкурсных испытаний показывала хороший результат.

Во второй день прошел конкурс по ориентированию и конкурс поваров. В конце дня состоялось награждение команд.

Команда «АГРОПРОМ» заняла I место в конкурсе поваров и III место в конкурсе «Песня у костра» (за каждое призовое место присуждались грамоты, дипломы и денежные премии).

## НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В БЕЛГОРОДСКОМ ФАНЦ РАН

Белгородская область на протяжении многих лет является лидером развития сельскохозяйственного производства в России. Современные свиноводческие комплексы и птицефабрики позволили занять лидирующие позиции по производству мяса свинины и птицы как в Центральном федеральном округе, так и в целом по России. В настоящее время развитие сельскохозяйственного производства Белгородской области в значительной степени определяется освоением новых инновационных технологий и реализацией различных инвестиционных проектов.

**Н**а базе ФГБНУ «Белгородский федеральный аграрный научный центр Российской академии наук» прошла Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Селекция на современных популяциях отечественного молочного скота как основа импортозамещения животноводческой продукции».

В работе международной конференции приняли участие более 200 человек из 20 регионов России: республик Дагестан, Татарстан, Чечня, Чувашия, Краснодарский, Ставропольский край, Белгородская, Брянская, Владимирская, Вологодская, Воронежская, Курская, Ленинградская, Липецкая, Московская, Оренбургская, Псковская, Ростовская, Тульская, Ярославская областей, а также представители зарубежных стран: Беларусь, Израиль, Казахстан, Польша, Украина.

Почетные гости мероприятия: заместитель Губернатора Белгородской области С.Н.Алейник, заместитель председателя Белгородской областной организации Профсоюза В.И.Харебина, председатель комитета Белгородской областной Думы по агропромышленному комплексу и земельным

отношениям М.Н.Понедельченко и другие от всей души поздравили участников встречи с хорошими производственными показателями, выразили уверенность, что животноводческий комплекс научного центра будет, как и прежде, наращивать производство молока и достойно представлять молочную продукцию региона.

В.И.Харебина в приветственном слове рассказала о тесном сотрудничестве Белгородской областной организации Профсоюза и федерального аграрного научного центра, в котором насчитывается 100-процентное профсоюзное членство.

Директор ФАНЦ РАН С.И.Тютюнов поддерживает деятельность профсоюзной организации и выдвигаемые инициативы, особенно созданного при профкоме Молодежного совета и Совета молодых ученых. Важнейшие вопросы профсоюзной жизни центра рассматриваются на общих собраниях. Совместно с администрацией учреждения профком определил главные направления своей деятельности – заботу о человеке труда, повышение его благосостояния, укрепление здоровья работников и членов их семей (усиление экологической безопасности и охраны труда на производстве, развитие физкультуры и спорта, распространение здорового образа жизни), обеспечение социальной безопасности (сохранение рабочих мест, обеспечение стабильной работы производства). Под усиленным контролем профкома и при непосредственном участии уполномоченных по охране труда разрабатываются мероприятия и принимаются необходимые меры по профилактике производственного травматизма. Ежегодно работники центра участвуют в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, праздниках. Также проводятся профессиональные праздники – дни науки, животноводства и полеводства. Успехи лучших работников отмечаются денежными премиями и ценными подарками.



Выступает С.Н. Алейник

Не забывают и про людей, вышедших на заслуженный отдых. Председатель профсоюзной организации, доктор биологических наук, профессор, заведующая лабораторией адаптивного растениеводства и агроэкологии ФАНЦ РАН Л.Г.Смирнова на протяжении многих лет держит тесную связь с ветеранами производства, поздравляет всех с памятливыми датами, приглашает на мероприятия, проводимые совместно администрацией и профсоюзным комитетом научного центра.

От имени Белгородской областной организации Профсоюза Валентина Ивановна вручила Почетную грамоту за эффективную и плодотворную научно-исследовательскую деятельность, активную профсоюзную работу И.Е.Солдату, кандидату биологических наук, старшему научному сотруднику лаборатории растениеводства и агроэкологии центра.

Достигнутые успехи в АПК Белгородской области неразрывно связаны с уровнем его ресурсного и научного обеспечения. Весомое место в нем занимает Белгородский федеральный аграрный научный центр Российской академии наук, как один из последовательных инициаторов сохранения и развития молочного животноводства в России на основе собственной кормовой базы, существующих типовых помещений и отечественного селекционно-племенного направления формирования молочного стада.

Белгородский федеральный аграрный научный центр имеет давние традиции и научный подход к формированию высокопродуктивного специализированного молочного стада под непосредственным научно-методическим руководством сотрудников Федерального научного центра животноводства - ВИЖ им. Л.К.Эрнста. Высокие показатели в молочном животноводстве позволили Белгородскому центру получить статус племенного завода по черно-пестрой и симментальской породам крупного рогатого скота.

ФГБНУ «Белгородский федеральный аграрный научный центр Российской академии наук» успешно выполняет Государственную программу развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. №717.

Программа конференции предусматривала широкий круг вопросов, связанных в целом с отраслью животноводства и не ограниченных только узким названием научного форума. В связи с этим оргкомитетом конференции были включены в повестку вопросы частной зоотехнии, ветеринарии, разви-



**И.Е. Солдат и В.И. Харебина**

тия кормовой базы и технологии кормления, экологии и формирования агротехнологий, селекции основных культур для кормопроизводства.

Были проведены серии мастер-классов по диагностике и лечению животных, ведению племенной работы, заготовке кормов и уходу за животными и многим другим вопросам молочного животноводства, представлены презентации.

Участники конференции отметили, что реализация результатов научных исследований в области животноводства является одной из самых сложных задач в импортозамещении животноводческой продукции, однако пример работы Белгородского федерального аграрного научного центра по развитию молочного животноводства свидетельствует о стабильности финансовых результатов товарного производства на основе существующих принципов формирования молочного стада, собственной кормовой базы и типовых животноводческих помещений. Проведенный обмен мнениями и опытом позволил решить многочисленные вопросы устойчивого развития животноводческой отрасли, а знакомство с работой Белгородского федерального аграрного научного центра и достопримечательностями Белгородской области осталось в памяти достойным примером социально-экономического развития региона.

*В.В. Маматова,  
председатель Молодежного совета,  
специалист по информационной работе  
Белгородской областной  
организации Профсоюза*

# ПОЗДРАВЛЯЕМ

## С юбилеем

МЯГКОВА Ивана Васильевича - председателя Липецкой областной организации Профсоюза;

СТЕГАЛКИНУ Татьяну Александровну - председателя Коломенской районной организации Профсоюза, Московская область.

## С днем рождения

АСТАФЬЕВА Михаила Семеновича - председателя Самарской областной организации Профсоюза;

ВАСТЬЯНОВУ Людмилу Николаевну - председателя Новосибирской областной организации Профсоюза;

КАДИЕВУ Аминат Магомедовну - председателя Дагестанской республиканской организации Профсоюза;

КАЛАШНИКОВА Владимира Анатольевича – председателя Омской областной организации Профсоюза;

ПАЩЕНКО Александра Александровича - председателя Целинской районной организации Профсоюза, Ростовская область;

ПОПОВУ Тамару Игоревну - председателя Усть-Лабинской районной организации Профсоюза, Краснодарский край;

ПШЕНИЧНИКОВУ Александру Юрьевну - председателя Московской городской организации Профсоюза;

ТЯПКИНА Станислава Николаевича - председателя Астраханской областной организации Профсоюза;

ШАЛАЕВА Владимира Васильевича - председателя Пермской краевой организации Профсоюза;

ШЕРСТОБИТОВА Алексея Ивановича - председателя Курганской областной организации Профсоюза.

## С награждением Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

АХРИМЕНКО Виктора Николаевича – мастера ремонтно-механического участка закрытого акционерного общества «Победа-Агро», Брянская область;

ГОРОДЕЧНУЮ Надежду Ивановну – пекаря-мастера участка по выработке хлебобулочных изделий рациона питания космонавтов Федерального государственного автономного научного учреждения «Научно-исследовательский институт хлебопекарной промышленности», г.Москва;

ЗЫБИНУ Екатерину Алексеевну – учетчика тракторно-полеводческой бригады общества с ограниченной ответственностью «Колхоз имени Ильича», Кемеровская область;

КОВАЛЕВА Сергея Владимировича – инженера-энергетика закрытого акционерного общества «Победа-Агро», Брянская область;

ЧАХКИЕВА Юсупа Саюповича – ведущего специалиста земледелия и растениеводства Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Ингушетия.